

Sommersemester/ Exemplarischer Studienverlaufsplan MA Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung (Version 08.12.17)

Profil: Arbeit, Organisation, Personal

Sem. Σ C	Diversitätsforschung 78 C					Schlüsselkompetenzen 12 C
	Module	Module	Module	Module		Module
1. Σ31 C	M.DIV 20 Gesellschaftliche Bedingungen von Diversität und Diversifizierungs- prozessen (I, Makro) 6 C	M.DIV 4 Diversität und Diversifizierungsprozesse aus interaktions- und handlungs- theoretischer Perspektive – Soziale Prozesse erforschen (III, Mikro, Lehrforschung) 8 C	M.MZS 14 Spezielle methodologische Grundlagen der qualitativen Sozialforschung 6 C	M.MZS 12 Datenerhebung in der quantitativen Sozialforschung 6 C	S.RW 1124 Grundzüge des Arbeitsrechts 6 C	SK.GB 01.Mp Sozialkompetenz: Gender- und Diversitykompetenz: Grundlagen für die berufliche Praxis 3 C
2. Σ31 C	M.DIV 10 Theoretische Perspektiven der Diversitätsforschung 6 C		M.DIV 30 Diversität und Diversifizierungsprozess e in institutionellen und organisationalen Kontexten (II,Meso) 6 C	M.MZS11 Konzeption und Planung empirischer Qualifikations- arbeiten 6 C	M.WIWI-BWL 0110 Strategic Human Resource Development 6 C	SK.AS.SK 09.Mp Sozialkompetenz: Beschwerden- und Kritikgespräche 3 C
3. Σ28 C		M. DIV 6 Train the Trainer 10 C		M.ABG. 04 Soziologische Ansätze zu Arbeit und Betrieb 12 C		SQ.SOWI 16 Praxiskurs: Bewerben als Sozialwissenschaftler*in 6 C
4. Σ30 C	M.DIV 7 Masterarbeitsmodul 30 C					
Σ 120 C			78 C (+30 C)			12 C

Pflicht 26 / Methoden 18 / Praxis 10 / Spez. Dimensionen und Relevanzen von Div: 24 / Schlüsselkompetenzen 12 C (120 C insgesamt)